

Motion till riksdagen  
2011/12

av **Stina Svensson m.fl. (FI)**

## **Resurspooler**

### **Förslag till riksdagsbeslut**

- Att riksdagen tillkännager för regeringen som sin mening vad som anförs i motionen om att regeringen ska tillsätta en utredning med målet att arbetsgivare med förutsägbara och kontinuerliga behov ska kunna åläggas att inrätta resurspooler.

### **Rätt till trygg anställning**

Många arbetsgivare använder sig av timanställningar i en oroväckande hög grad. Timanställda som ofta är unga kvinnor och kvinnor med annan etnisk bakgrund än svensk. Inom vissa förvaltningar i landsting och kommuner används en övre tidsgräns. När den tidsbegränsade anställningen närmar sig 2 år, ger man ett tyst avsked. Man stoppar därmed personen från fortsatt arbete innan vederbörande når LAS-gränsen. Behovet av arbetskraft kvarstår och en ny timanställd rekryteras, som får gå efter ca 2 år, ny person rekryteras osv. Detta har under senare tid börjat omsättas i praktiken. Det räknas febrilt för att slippa få potentiella LAS:are på halsen. Som reglerna är utformade, är det en veritabel attack mot kvinnodominerade arbetsplatser, eftersom det är där timanställning brukas och missbrukas. Detta utnyttjande av timpersonal, vill vi stoppa. Reglerna för tidsbegränsad anställning måste också ses över så att arbetsgivare med förutsägbara och kontinuerliga behov av extra personal åläggas att inrätta resurspooler med tillsvidareanställd personal för att möta behoven. En begränsning av möjligheten att rekrytera vikarier för korta inhopp knyts på så sätt till verksamhetens möjlighet att förutse behov av extrapersonal. Detta bör riksdagen som sin mening ge regeringen till känna.

Stina Svensson (FI)

Ulrika Hagström (FI)

Marita Strand (FI)